

Guia de jornada
com base nas **10**
diretrizes



Guia de jornada com base nas **10** diretrizes



1 VISÃO ESTRATÉGICA

Incluir equidade racial como parte de seus valores, princípios e estratégia de negócio

- 1 Declarar, interna e externamente, o compromisso com a equidade racial
- 2 Definir metas internas para avanço na jornada
- 3 Incluir o compromisso racial na meta de negócio e/ou na avaliação e remuneração dos gestores

2 MÉTRICA

Mensurar e compartilhar os progressos em prol da equidade racial

- 1 Aplicação de censo demográfico de acordo com critério IBGE de auto-declaração
- 2 Preenchimento anual dos Indicadores Mover
- 3 Compartilhar avanços com colaboradores

3 CONSCIENTIZAÇÃO

Sensibilizar e educar seus colaboradores sobre racismo e como combatê-lo

- 1 Promoção de campanhas internas de conscientização e letramento
- 2 Treinamentos sobre a temática racial (em especial para RHs e gestores)
- 3 Engajamento em ações promovidas pelo Mover (cartilha, Dia de Mover etc)

4 GRUPOS DE AFINIDADE

Estimular a criação de grupos de afinidade e participação na governança das ações em prol da equidade racial

- 1 Fomentar participação do grupo no desenvolvimento das soluções que promovam equidade racial
- 2 Estimular exposição do grupo com equipes de RHs e alta liderança
- 3 Reconhecer o tempo dedicado e contribuição





5

CONTRATAÇÃO Promover equidade e tratamento justo no processo de recrutamento e seleção, além de estimular programas de contratação de pessoas negras

- 1 Capacitar profissionais da área e influenciar empresas parceiras para promover equidade nos processos de R&S

- 2 Revisar ferramentas e aplicar modelos inclusivos de R&S que incluam mitigação de vieses, pool de talentos diversos, revisão de pre-requisitose critérios de escolha

- 3 Estimular programas e ações afirmativas para acelerar a contratação de pessoas negras

6

AMBIENTE SEGURO E INCLUSIVO Promover ambiente respeitoso, saudável e que proporcione segurança psicológica, a fim de que as pessoas negras possam se expressar sem receio de julgamentos e preconceitos

- 1 Garantir cláusulas de não discriminação racial no código de conduta e orientações a todos os colaboradores

- 2 Implantar canal de denúncia e incentivar o relato de atitudes em não conformidade com o código de conduta, garantindo sigilo, aplicando as sanções cabíveis e dando retorno ao denunciante

- 3 Aplicar pesquisa de clima com recorte racial, incluindo percepção de ambiente inclusivo e identificar oportunidades de melhoria

7

DESENVOLVIMENTO & CARREIRA Promover ações de desenvolvimento e aceleração de carreira para profissionais negros

- 1 Revisar processos de avaliação e identificação de potenciais para que mitiguem vieses e garantam tratamento justo

- 2 Implantar política de benefícios que promovam igualdade de oportunidades e/ou ações afirmativas para promover o desenvolvimento dos talentos negros

- 3 Estabelecer uma politica de equidade salarial para raça e gênero



Guia de jornada com base nas **10** diretrizes



8

COMUNICAÇÃO & MARKETING

Usar a comunicação como ferramenta para fortalecer a promoção da equidade racial

- 1 Garantir que a comunicação e marketing da empresa não reproduzam conteúdos discriminatórios ou reforcem estereótipos
- 2 Trazer representatividade e protagonismo negro nas campanhas das marcas e/ou conteúdos que impulsionem a equidade racial
- 3 Incentivar contratação de agências e produtoras negras e/ou aumento da representatividade nas equipes contratadas

9

CADEIA DE FORNECEDORES

Incluir agenda de equidade racial na qualificação de fornecedores e parceiros

- 1 Garantir cláusulas de não discriminação em contrato com fornecedores
- 2 Promover ações afirmativas que incentivem a contratação de fornecedores diversos
- 3 Promover troca de aprendizados e debate sobre a temática racial em toda a cadeia

10

ECOSSISTEMA DE IMPACTO

Considerar iniciativas de equidade racial na alocação do investimento social privado e ações comunitárias

- 1 Estabelecer parcerias com organizações da sociedade civil
- 2 Promover investimentos voltados ao desenvolvimento e inserção de pessoas negras no mercado de trabalho ou empreendedorismo
- 3 Patrocinar ou apoiar eventos que promovam a causa racial



INVERSÃO DE JORNADA

TRADICIONAL (mais comum)

COMPROMISSO

- Intenção, mas ainda sem meta ou plano definido
- Ainda sem censo demográfico
- Foco em campanhas de conscientização

INICIATIVAS

- Aplicação do censo para entender melhor a realidade e desafio
- Criação de grupos de afinidade
- Algum esforço na aquisição de talentos de diversos
- Alguma verba já reservada para iniciativas de D&I

PROGRAMÁTICO

- Recurso dedicado D&I e Orçamento próprio
- Processos de recrutamento e Planos de desenvolvimento direcionados a talentos diversos
- Ações afirmativas e demais programas e políticas que apoiam a agenda

ESTRATÉGICO

- Definição de meta
- Os líderes discutem publicamente a missão e os objetivos de D&I, incluindo o valor pro negócio/Inclusão de D&I na avaliação de gestores
- Agenda de D&I trabalhada em todas as áreas de negócio, incluindo MKT, vendas e influencia na cadeia de fornecedores

Proposta MOVER

ESTRATÉGICO

- Aplicação do censo para entender a realidade e o desafio
- Definição de meta
- Alocação de orçamento e recurso dedicado DE&I
- Inclusão de indicadores na avaliação de gestores

INICIATIVAS

- Criação de grupos de afinidade
- Campanhas de conscientização + treinamentos
- Ações afirmativas

PROGRAMÁTICO

- Revisão de processos de recrutamento e Planos de desenvolvimento direcionados a talentos diversos
- Outros programas e políticas que apoiam a agenda

COMPROMISSO ESTENDIDO

- Agenda de D&I interseccional passando por todas as áreas de negócio, incluindo MKT, vendas e influencia na cadeia de fornecedores

Guia de jornada com base nas 10 diretrizes



Parceiros para apoio em cada diretriz ou ação

Levantamento parcial do ecossistema com base em parceiros já utilizados pelas empresas do MOVER

1 VISÃO/ESTRATÉGIA

Empodera

comunidadeempodera.com.br
[@comunidadeempodera/](https://comunidadeempodera.com.br/candidatos)

Kairós

<https://www.associacaokairos.com.br/>
contato@associacaokairos.com.br
[@associacao.kairos/](https://www.instagram.com/associacao.kairos/)

Múcuva Consultoria (Benilda Brito)

Contato: [@benilda_brito/](https://www.instagram.com/benilda_brito/)

Mais Diversidade

<https://maisdiversidade.com.br/>
<https://maisdiversidade.com.br/contato/>
[@maisdiversidade](https://www.instagram.com/maisdiversidade)

CEERT

<https://www.ceert.org.br/>
contato@ceert.org.br
[@ceert](https://www.instagram.com/ceert)

Nohs Somos

<https://nohssomos.com.br/>
<https://nohssomos.com.br/contato/>
[@nohssomos](https://www.instagram.com/nohssomos)

IDBR

<https://simaigualdaderacial.com.br/site/fale@simaigualdaderacial.com.br>
[@ID_BR](https://www.instagram.com/id_br)

Singué

<https://singue.com.br/>
contato@singue.com.br
[@singue.br](https://www.instagram.com/singue.br)

CEERT

<https://www.ceert.org.br/>
contato@ceert.org.br
[@ceert](https://www.instagram.com/ceert)

2 MÉTRICAS (Censo+indicadores)

Data Zumbi

<https://zumbidospalmares.edu.br/>
processoseletivo@zumbidospalmares.com.br
[@universidadezumbioficial](https://www.instagram.com/universidadezumbioficial)

Instituto Ethos

<https://www.ethos.org.br/>
atendimento@ethos.org.br
[@instituto_ethos](https://www.instagram.com/instituto_ethos)

Kairós

<https://www.associacaokairos.com.br/>
contato@associacaokairos.com.br
[@associacao.kairos/](https://www.instagram.com/associacao.kairos/)

IDBR

<https://simaigualdaderacial.com.br/site/fale@simaigualdaderacial.com.br>
[@ID_BR](https://www.instagram.com/id_br)

Instituto Locomotiva

Site: <https://ilocomotiva.com.br/>
Contato: (11) 3881-2591
[@ilocomotiva](https://www.instagram.com/ilocomotiva)

Mais Diversidade

<https://maisdiversidade.com.br/>
<https://maisdiversidade.com.br/contato/>
[@maisdiversidade](https://www.instagram.com/maisdiversidade)

Plataforma Kpeyes

<https://www.kpeyes.com/>
contato@kpeyes.com.br
[@plataformakpeyes](https://www.instagram.com/plataformakpeyes)

Pacto pela equidade

pactopelaequidaderacial.org.br

3 CONSCIENTIZAÇÃO/LETRAMENTOS

IDBR

<https://simaigualdaderacial.com.br/site/fale@simaigualdaderacial.com.br>
[@ID_BR](https://www.instagram.com/id_br)



Parceiros para apoio em cada diretriz ou ação

Levantamento parcial do ecossistema com base em parceiros já utilizados pelas empresas do MOVER

CEERT

<https://www.ceert.org.br/>
contato@ceert.org.br
@ceert

Empodera

comunidadeempodera.com.br
<https://comunidadeempodera.com.br/candidatos>
@comunidadeempodera/

Kairós

<https://www.associacaokairos.com.br/>
contato@associacaokairos.com.br
@associacao.kairos/

Múcia Consultoria (Benilda Brito)

@benilda_brito/

Mais Diversidade

<https://maisdiversidade.com.br/>
<https://maisdiversidade.com.br/contato/>
@maisdiversidade

Zumbi dos Palmares

<https://zumbidospalmares.edu.br/>
processoseletivo@zumbidospalmares
@universidadezumbioficia

Das Pretas

@daspretasatellie/

Santo Caos

<https://www.santocaos.com.br/>
querofalarcom@santocaos.com.br
<https://linktr.ee/santocaos>

Consultoria Profissas

<https://www.profissas.com.br/>
contato@profissas.com.br
@Somosprofissas

4 GRUPOS DE AFINIDADE

CEERT

<https://www.ceert.org.br/>
contato@ceert.org.br
@ceert

Kairós

<https://www.associacaokairos.com.br/>
contato@associacaokairos.com.br
@associacao.kairos/

IDBR

<https://simaigualdaderacial.com.br/site/fale@simaigualdaderacial.com.br>
@ID_BR

Mais Diversidade

<https://maisdiversidade.com.br/>
<https://maisdiversidade.com.br/contato/>
@maisdiversidade

Nohs Somos

<https://nohssomos.com.br/>
<https://nohssomos.com.br/contato/>
@nohssomos

Santo Caos

<https://www.santocaos.com.br/>
querofalarcom@santocaos.com.br
<https://linktr.ee/santocaos>

Múcia Consultoria (Benilda Brito)

Contato: @benilda_brito/

5 CONTRATAÇÃO

Empodera

comunidadeempodera.com.br
<https://comunidadeempodera.com.br/candidatos>
@comunidadeempodera/

Empregue Afro

<https://empregueafro.com.br/>
contato@empregueafro.com.br
@empregueafro

Indique uma preta

<https://indq.co/>
OLA@INDQ.CO
@indiqueumapreta

Guia de jornada com base nas 10 diretrizes



Parceiros para apoio em cada diretriz ou ação

Levantamento parcial do ecossistema com base em parceiros já utilizados pelas empresas do MOVER

Carreira Preta

<https://carreirapreta.com.br/>
<https://carreirapreta.com.br/fale-conosco/@carreirapreta>

Instituto Guetto

Site: <https://www.guetto.org/>
[@instituto_guetto](https://www.guetto.org/@instituto_guetto)

Mais Diversidade

<https://maisdiversidade.com.br/>
<https://maisdiversidade.com.br/contato/@maisdiversidade>

99 Jobs

<https://99jobs.com/>
<https://pessoascandidatas.99jobs.com/@99Jobs>

Cia de Talentos

<https://www.ciadetalentos.com.br/>
[@ciadetalentos](https://www.ciadetalentos.com.br/meajuda@ciadetalentos.com.br)

Eureca

<https://eureca.me/>
[@eurecame](https://eureca.me/@eurecame)

Primeira Geração

<https://prig.com.br/>
[@institutoprimeirageracao](https://prig.com.br/contato@prig.com.br)

Afropresença

<https://afropresenca.com.br/>
[@afropresenca](https://afropresenca.com.br/contato@afropresenca.com.br)

6 AMBIENTE SEGURO E INCLUSIVO

Kairós

<https://www.associacaokairos.com.br/>
[@associacao.kairos/](https://www.associacaokairos.com.br/contato@associacaokairos.com.br)

Human Are

<https://human-are.com/>
[@human.are](https://human-are.com/contatobrasil@human-are.com)

Múcua Consultoria (Benilda Brito)

Contato: [@benilda_brito/](https://www.instagram.com/benilda_brito/)

IDBR

[@ID_BR](https://simaigualdaderacial.com.br/site/fale@simaigualdaderacial.com.br)

Mais Diversidade

<https://maisdiversidade.com.br/>
<https://maisdiversidade.com.br/contato/@maisdiversidade>

RM Consulting

<https://rmconsulting.com.br/>
[@rmaiaconsulting](https://rmconsulting.com.br/assessoria@rmconsulting.com.br)

Amanda Graciano

<https://www.amandagraciono.com/>
[@gracianoamanda](https://www.amandagraciono.com/projetos@amandagraciono.com)

7 CARREIRA & DESENVOLVIMENTO

Empodera

comunidadeempodera.com.br
<https://comunidadeempodera.com.br/candidatos@comunidadeempodera/>

Alicerce Educação

<https://alicerceedu.com.br/>
[@alicerceedu](https://alicerceedu.com.br/marketing@alicerceedu.com.br)

EF

<https://englishlive.ef.com/>
0800 719 1999
[@EFBrasil](https://www.instagram.com/EFBrasil/)



Parceiros para apoio em cada diretriz ou ação

Levantamento parcial do ecossistema com base em parceiros já utilizados pelas empresas do MOVER

Ebony English School

<https://ebonyenglish.com.br>
atendimento@ebonyenglish.com.br
[@ebonyenglishschool](https://www.instagram.com/ebonyenglishschool)

4you2

<https://4you2idiomas.com.br/>

Top to You

<https://top2you.net/>
suporte@top2you.net

Learn to fly

<https://learntofly.global/pt/who-we-are>
timeltf@learntofly.global
[@learntofly.global](https://www.instagram.com/learntofly.global)

Cia de Talentos

<https://www.ciadetalentos.com.br/>
meajuda@ciadetalentos.com.br
[@ciadetalentos](https://www.instagram.com/ciadetalentos)

Zumbi dos Palmares

<https://zumbidospalmares.edu.br/>
processoseletivo@zumbidospalmares
[@universidadezumbioficial](https://www.instagram.com/universidadezumbioficial)

Awá desperta

<https://www.awadesperta.com/>
awa@awadesperta.com
[@awadesperta](https://www.instagram.com/awadesperta)

Flow Group

<https://flowgroupbrasil.com/>
euclides@flgbrasil.com
[@flowgroup_brasil](https://www.instagram.com/flowgroup_brasil)

Human Are

<https://human-are.com/>
contatobrasil@human-are.com
[@human.are](https://www.instagram.com/human.are)

Kyvo

<https://kyvo.global/br/>
contato@kyvo.com.br
[@kyvoinnovation](https://www.instagram.com/kyvoinnovation)

Singue

<https://singue.com.br/>
contato@singue.com.br
[@singue.br](https://www.instagram.com/singue.br)

Carreira Preta

<https://carreirapreta.com.br/>
<https://carreirapreta.com.br/fale-conosco/>
[@carreirapreta](https://www.instagram.com/carreirapreta)

Mac Consultoria

<https://www.macorganizacional.com.br/>
monica.clemente@macorganizacional.com.br
[@macconsultoria_](https://www.instagram.com/macconsultoria_)

Potência Diversa

<https://potenciadiversa.com.br/>
potencia.diversa@potenciadiversa.com
[@potenciadiversaconsultoria](https://www.instagram.com/potenciadiversaconsultoria)

Instituto Ayrton Senna

<https://institutoayrtonsenna.org.br/>
<https://institutoayrtonsenna.org.br/contato/>
[@institutoayrtonsenna](https://www.instagram.com/institutoayrtonsenna)

8 MARKETING

Silva

<https://www.silva.ag/>
contato@silva.ag
[@____silva](https://www.instagram.com/____silva)

Agência Gana

[@agenciagana/](https://www.instagram.com/agenciagana/)

Mooc

<https://www.wearemooc.com/>
[@wearemooc](https://www.instagram.com/wearemooc)

Hustlers

<https://hustlers.com.br/>
contato@hustlers.com.br
[@hustlers.br](https://www.instagram.com/hustlers.br)

Ago Social

<https://agosocial.com.br/>
contato@agosocial.com.br
[@ago.social](https://www.instagram.com/ago.social)

Guia de jornada com base nas 10 diretrizes



Parceiros para apoio em cada diretriz ou ação

Levantamento parcial do ecossistema com base em parceiros já utilizados pelas empresas do MOVER

Outra Praia

<http://www.outrapraia.com.br/>
<http://www.outrapraia.com.br/contato/>

Terra Preta Produções

<https://terrapretaproducoes.com.br/>
[:https://terrapretaproducoes.com.br/contato/](https://terrapretaproducoes.com.br/contato/)
[@terrapretaproduções](https://terrapretaproducoes.com.br/contato/)

Confeitaria Filmes

[@confeitariafilmes/](https://confeitariafilmes.com.br/)

Cultne

<https://cultne.tv/>
[contato@cultne.com.br](https://cultne.com.br/contato/)
[@cultne](https://cultne.com.br/)

Favela Cult

[@favelacult](https://favelacult.com.br/)

Oliver Press

<https://www.oliverpress.com.br/>
[contato@oliverpress.com.br](https://www.oliverpress.com.br/contato/)
[@agenciaoliverpress](https://www.oliverpress.com.br/)

Fibra

fibra.ag/
[contato@fibra.ag](https://fibra.ag/contato/)
[@fibra.ag/](https://fibra.ag/)

Samba Agência

<http://samba.ag/>
[contato@samba.ag](http://samba.ag/contato/)
[@samba_ag](http://samba.ag/)

Black Influence

<https://blackinfluence.com.br/>
[contato@blackinfluence.com.br](https://blackinfluence.com.br/contato/)
[@blackinfluence](https://blackinfluence.com.br/)

Mundo Negro

<https://mundonegro.inf.br/>
[pautas@mundonegro.inf.br](https://mundonegro.inf.br/pautas/)
[@sitemundonegro](https://mundonegro.inf.br/)

Carreira Preta

<https://carreirapreta.com.br/>
<https://carreirapreta.com.br/fale-conosco/>
[@carreirapreta](https://carreirapreta.com.br/)

Trace Trends

<https://br.trace.tv/>
[contato@trace.tv](https://br.trace.tv/contato/)
[@tracebrasil](https://br.trace.tv/)

Notícia Preta

<http://www.noticiapreta.com.br/>
redacao@noticiapreta.com.br
[@noticia.preta](https://www.noticiapreta.com.br/)

Julho das pretas - Instituto Odara

<https://institutoodara.org.br/julho-das-pretas/>
[contato@institutoodara.org.br](https://institutoodara.org.br/contato/)
[@julho_das_pretas](https://institutoodara.org.br/)

Fórum Brasil Diverso

<https://forumbrasildiverso.org/>
[producao@forumbrasildiverso.org](https://forumbrasildiverso.org/producao/)
[@brasil_diverso](https://forumbrasildiverso.org/)

Festival Agbara

<https://fundoagbara.org.br/festival-agbara/>
<https://fundoagbara.org.br/trabalhe-conosco/>
[@festival_fundoagbara](https://fundoagbara.org.br/)

Feira Preta

<https://linktr.ee/festivalfeirapreta>
[@festivalfeirapreta](https://linktr.ee/festivalfeirapreta)

9 FORNECEDORES

Afrobusiness

<https://linktr.ee/Afrobusiness>
[@afrobusiness.brasil](https://linktr.ee/Afrobusiness)

Diversidade IO

<https://www.diversidade.io/>
[contato@diversidade.io](https://www.diversidade.io/contato/)
[@diversidade.io](https://www.diversidade.io/)



Parceiros para apoio em cada diretriz ou ação

Levantamento parcial do ecossistema com base em parceiros já utilizados pelas empresas do MOVER

Afroimpacto

<https://www.afroimpacto.com/>
contato@afroimpacto.com.br
 @afroimpacto

Integrare

<https://www.integrare.org.br/quem-somos>

Reafro

https://linktr.ee/Reafro_Nacional
 @Reafro_nacional

Feira Preta

<https://linktr.ee/festivalfeirapreta>
 @festivalfeirapreta

10 INVESTIMENTO DE IMPACTO/ ECOSSITEMA

Laboratoria

<https://www.laboratoria.la/>
info@laboratoria.la
 @laboratoria_br

Sistema S

<https://www.portaldaindustria.com.br/senai/>
 (61) 3317 9989
 @sistemacnc

Instituto Proa

www.proa.org.br
contato@proa.org.br
 @Instituto.proa

Coletivo Jovem Coca Cola

<https://www.lys.academy/coletivoCiclo5>
<https://www.cocacolabrazil.com.br/institutococacolabrazil/coletivoonline>
 @cocacola_br

Ser +

<https://sermais.org.br/>
contato@sermais.org.br
 @instituto sermais

EF

<https://englishlive.ef.com/>
 0800 719 1999
 @EFBrasil

Ebony English School

<https://ebonyenglish.com.br/>
atendimento@ebonyenglish.com.br
 @ebonyenglishschool

4you2

<https://4you2idiomas.com.br/>

Fundo Baobá

<https://baoba.org.br/>
<https://baoba.org.br/contato/>
 @fundobaoba

CEERT

<https://www.ceert.org.br/>
contato@ceert.org.br
 @ceert

Fundação estudar

https://linktr.ee/fundacaoestudar_
 @fundaoestudar

Festival Agbara

<https://fundoagbara.org.br/festival-agbara/>
<https://fundoagbara.org.br/trabalhe-conosco/>
 @festival_fundoagbara

Universidade Zumbi dos Palmares

<https://zumbidospalmares.edu.br/>
processoseletivo@zumbidospalmares
 @universidadezumbioficial



om
ev <

Guia de jornada
com base nas **10**
diretrizes

mo
>ver
PLANO
cde